



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย

ที่ ชร ๐๐๓๒.๓๐๑/พิเศษ

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการจัดอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จัน ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA โดยมีกลุ่มเป้าหมายเจ้าหน้าที่ คณะทำงาน หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มงาน ในโรงพยาบาลแม่จัน เพื่อเป็นการให้ความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนให้เกิดความโปร่งใส และเพื่อให้โรงพยาบาลแม่จันผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลแม่จันได้จัดอบรมให้ความรู้ในโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้วในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลแม่จัน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอสรุปผลการจัดอบรมมาเพื่อทราบ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผลการอบรมดังกล่าวไปยังเว็บไซต์ <http://maechanhospital.go.th/> เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลให้กับประชาชน ผู้รับบริการ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวิทยา ปารีเลียม)

เลขาธิการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน

-เพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

เห็นควรอนุมัติให้เผยแพร่ในเว็บไซต์

ตามนโยบาย ITA

(นางวิไลลักษณ์ รวีพรนันทัก)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / อนุญาต / อนุมัติ เผยแพร่ได้

(นายสุรชัย ปิยวรงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน

สรุปผลการจัดอบรม

โครงการ

อบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

สถานที่จัดอบรม

ห้องประชุมราชพฤกษ์ ชั้น ๔ โรงพยาบาลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย

เป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม

เจ้าหน้าที่/หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/คณะทำงาน จำนวน ๕๐ คน

งบประมาณ

- ได้รับอนุมัติ ๑๒,๑๐๐.- บาท

- ใช้จ่าย ๑๒,๐๖๖.- บาท

คงเหลือ ๔๔.- บาท

ขั้นตอนการฝึกอบรม

๑.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน กล่าวต้อนรับวิทยากร ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน กล่าวเปิดการประชุม และ มีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน

๒.วิทยากรบรรยาย ความรู้เบื้องต้นในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA

ที่มาของการจัดทำ ITA

- ▶ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างเครื่องมือวัดระดับการทุจริตและเพื่อพัฒนาดัชนีวัดความโปร่งใส (ปี ๒๕๕๒)
- ▶ ทำ MOU กับประเทศเกาหลี เพื่อพัฒนาโครงการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน
- ▶ เริ่มดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือกับ ๘ หน่วยงาน

- ส่วนกลาง ๒

- ภูมิภาค ๒
- องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ๒
- รัฐวิสาหกิจ ๒

▶ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้นำระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปปฏิบัติในปี ๒๕๕๗ เป็นต้นมา



การประเมิน จะใช้ ๓ ส่วน

๑. Internal คือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จะประเมินเรื่องการบริหารงานองค์กร วัฒนธรรมองค์กร
๒. External คือผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นผู้ประเมิน
๓. Evidence based คือหลักฐานเชิงประจักษ์ที่หน่วยงานดำเนินการ

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ประเมินจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย) โดยทุกหน่วยงานในจังหวัดต้องส่งข้อมูล Internal, External ให้จังหวัด

สรุปประเด็นสำคัญในการจัดทำ ITA ปี ๒๕๖๒

๑. ITA เป็น routin work เป็นการทำงานประจำ คือ ทำตามกฎหมายที่กำหนดให้ทำ เพื่อยกระดับหน่วยงานให้มีคุณภาพ
๒. ITA เป็นการประเมินเชิงบวก เอาองค์กรเป็นหลัก สามารถอธิบายได้ ดังนั้น ให้ดูตามบริบทของหน่วยงานตนเองเป็นหลัก

๓. ITA เป็นเครื่องมือในการยกระดับธรรมาภิบาล เป็นมาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต
๔. ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาองค์การ และเป็นกระบวนการพัฒนางานประเภทหนึ่ง เหมือนกัน PMQA,HA
๕. ปีนี้ กระทรวงสาธารณสุขจัดให้เป็น ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์ประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐
๖. มาตรการดำเนินการยังคงเป็นเป็น ๓ ป. ๑ค.
- ปลุก/ปลุก จิตสำนึก (Strong - จิตพอเพียงด้านทุจริต)
 - ป้องกัน
 - ปราบปราม
 - สร้างเครือข่าย

หลักการสำคัญของ ITA

๑. Systematic มีความเป็นระบบของกระบวนการ ชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องทั่วทั้งองค์กร
๒. Measurable มีการกำหนดตัวชี้วัดให้ครอบคลุม ตรวจสอบและติดตาม ประเมินผลได้
๓. Sustainable มีการนำกระบวนการไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้องค์กรไปสู่ความยั่งยืน โดยใช้โอกาสในการปรับปรุง (OFI)
 ๔. KPI ๔๔ ปี ๒๕๖๒
 - เป็น self Assessment ประเมินตนเอง
 - เป็นข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งมีทั้งหมด ๒๖ EB (Evidence Based)

การประเมินผล

๑. ไตรมาสที่ ๑

ระดับ ๑	ผ่าน EB ๑
ระดับ ๓	ผ่าน EB ๑, EB ๒
ระดับ ๕	ผ่าน EB ๑, EB ๒, EB๓ และ EB๔

๒. ไตรมาสที่ ๒,๓ และ ๔

ไตรมาสที่ ๒ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐

ไตรมาสที่ ๓ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๕

ไตรมาสที่ ๔ ต้องผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐

เกณฑ์การให้คะแนน จะเป็นระบบ Pass and Fail = ๐ และ ๑ คือ

- ส่งหลักฐานครบถ้วน ถูกต้อง จะได้ ๑
- ส่งหลักฐานถูกต้อง แต่ไม่ครบ ได้ ๐
- ไม่ส่งหลักฐาน ได้ ๐