



ประกาศโรงพยาบาลแม่จัน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองแม่จัน
โรงพยาบาลแม่จัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ด้วยทางโรงพยาบาลแม่จัน มีความประสงค์จะประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการ เพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองแม่จัน ในสังกัดโรงพยาบาลแม่จัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นตำแหน่งจะว่างจากการเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ ทางโรงพยาบาลแม่จัน จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์สุขภาพชุมชนเมืองแม่จัน (ระดับชำนาญการ) โรงพยาบาลแม่จัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๑. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๒. ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑ แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
๓. ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณสมบัติเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวในครั้งแรกของแต่ละบุคคล ตามหนังสือสำนัก ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ ตามที่โรงพยาบาลแม่จัน กำหนด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงงานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่จัน ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. ใบสมัคร
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา
๓. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)
๔. แบบประเมินบุคคลและผลงาน
๕. หนังสือรับรองจากหน่วยงานต้นสังกัด และยินยอมให้มาช่วยปฏิบัติงานก่อน

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุสาหะ การอุทิศเวลาให้กับข้าราชการ (๒๐ คะแนน)

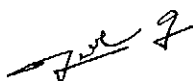
๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการ ปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๒.๕ เกณฑ์อื่นๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

๓. วิธีการคัดเลือกพิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ และใช้วิธีสัมภาษณ์ หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของ ผู้สมัครตามที่ได้ประกาศรับสมัคร

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุรชัย ปิยวรงค์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน